**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИК**

| Дисциплина | Производственная практика |
| --- | --- |
| Курс | 2 |

Направление (специальность) 38.04.02«Менеджмент»

Форма обучения: очная

Дата введения в учебный процесс НМУ: «1» сентября 2025 г.

**Содержание**

[1.](#_heading=h.y53krc1k1r9) Место дисциплины в структуре ОПОП ВО 3

[2.](#_heading=h.355kcakdcmtq) Объем дисциплины 3

[3.](#_heading=h.3k2qngxu810s) Формат проведения практики 3

[4.](#_heading=h.dd99h5f4svg5) Место и период проведения практики 3

[5.](#_heading=h.i8zw4e9ikmov) Входные требования для освоения дисциплины 3

[6.](#_heading=h.mylrrmk2vkh5) Результаты прохождения дисциплины 4

[7.](#_heading=h.ycuylt3lzl4c) Содержание дисциплины 6

[8.](#_heading=h.udiohxy2kg5g) Ресурсное обеспечение 6

[8.1.](#_heading=h.5h1n80x85gxh) Список основной литературы 6

[8.2.](#_heading=h.twbfun3zkflo) Список дополнительной литературы (при наличии) 6

[8.3.](#_heading=h.nqc9qqd2t2q4) Список программного обеспечения 6

[8.4.](#_heading=h.xeruxaqbpay) Список баз данных и информационных справочных систем 6

[8.5.](#_heading=h.sfmg55m0a9yy) Список ресурсов сети «Интернет» 6

[8.6.](#_heading=h.oe2x0x5km0pw) Материально-техническое обеспечение 6

[9.](#_heading=h.7mrdvguv5s96) Фонд оценочных средств 7

[9.1.](#_heading=h.pkf0pbud393h) Текущий контроль успеваемости 7

[9.2.](#_heading=h.r0i4mgfot9n0) Промежуточная аттестация 7

Приложения

# Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Практика «Учебная ознакомительная практика» входит в обязательную часть учебного плана основной образовательной программы магистратуры по данному направлению подготовки и является обязательной для прохождения практикой.

Согласно учебному плану практика проводится в 1 семестре.

Успешное прохождение учебной (ознакомительной) дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин части, формируемой участниками образовательных отношений, написания выпускной квалификационной работы магистр

# Объем дисциплины

Объём дисциплины составляет 2 зачетные единицы и 72 академических часа. Продолжительность дисциплины 2 недели.

# Формат проведения практики

Стационарный, распределенный.

# Место и период проведения практики

Сроки проведения практики устанавливаются в соответствии с учебным планом и годовым календарным учебным планом НМУ, с учетом теоретической подготовленности студентов, возможностей баз практик. Прохождение учебных и производственных практик может осуществляться в режиме продолжения теоретического обучения.

Практика проводится в академических институтах, компаниях и фирмах г. Москвы и ближайшего Подмосковья.

# Входные требования для освоения дисциплины

Учебно-ознакомительная практика направлена на знакомство с профилем и особенностями выбранного направления обучения, формирование интереса к самостоятельной научно-

исследовательской работе приобретение студентами практических умений и навыков решения прикладных производственных задач по специальности «Современные аспекты фундаментальной математики» в рамках избранной специализации.

Практика опирается на знания, умения и навыки, приобретенные при освоении образовательной программы предыдущего уровня.

# Результаты прохождения дисциплины

| **Код наименования реализуемой компетенции** | **Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций** |
| --- | --- |
| УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,вырабатывать стратегию действий | УК-1.И-1. Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. |
| УК-1.И-2. Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации. |
| УК-1.И-3. Вырабатывает стратегию действий для решения проблемнойситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них. |
| УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели. | УК-3.И-1. Понимает и знает особенности формирования эффективной команды. |
| УК-3.И-2. Демонстрирует поведение эффективного организатора икоординатора командного взаимодействия. |
| УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственнойдеятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | УК-6.И-1. Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста. |
| УК-6.И-2. Проводит рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования. |
| ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной иуправленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления. | ОПК-1.И-1. Понимает термины, понятия, подходы, моделиэкономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач. |
| ОПК-1.И-2. Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач. |
| ОПК-1.И-3. Обобщает, проводит критический анализ практик управления и применяет результаты анализа для решения профессиональных задач. |
| ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методыих обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач. | ОПК-2.И-1. Эффективно использует современные техники иметодики сбора данных, продвинутые методы их обработки ианализа. |
| ОПК-2.И-2. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач. |
| ОПК-2.И-3. Разрабатывает и осуществляет исследовательские и аналитические проекты для информационного обеспечения принятия управленческих решений. |
| ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды. | ОПК-3.И-1. Понимает особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий. |
| ОПК-3.И-2. Критически оценивает альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учетом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий. |
| ОПК-3.И-3. Описывает проблемы и ситуации профессиональной деятельности, используя язык и аппарат менеджмента и, при необходимости, смежных экономических и социальных наук. |
| ОПК-3.И-4. Прогнозирует ответное поведение других участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнеров, подчиненных и др.) для принятия стратегических и операционных управленческих решений. |
| ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций. | ОПК-4.И-1. Понимает основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента. |
| ОПК-4.И-2. Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности, разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации. |
| ОПК-5.И-3. Разрабатывает и реализует научно-исследовательские, аналитические, консалтинговые и прочие аналогичные проекты. |
| ПК-1. Способен принимать и претворять в жизнь управленческие решения в контексте профессиональной образовательной деятельности. | ПК-1. И-1. Устанавливает цели, задачи и этапы работы в рамках зоны своей ответственности в образовательной организации. |
| ПК-1. И-2. Проводит анализ внешних и внутренних факторов, влияющих на деятельность образовательной организации. |
| ПК-1. И-3. Разрабатывает структуру и операционную модель в соответствии с миссией и целями образовательной организации. |
| ПК-4. Способен организовать процессы в образовательной системе. | ПК-4. И-1. Формирует образовательную среды, в том числе и цифровую. |
| ПК-4. И-2. Разрабатывает и реализует психолого-педагогического сопровождение образовательного процесса. |

# Содержание дисциплины

| № п/п | **Наименование разделов и тем дисциплины** | **Номинальные трудозатраты обучающегося** |
| --- | --- | --- |
| **Всего ак. ч.** | **Контактная работа (работа во взаимодействии с****преподавателем)****Виды контактной работы, ак. ч.** | **Самостоят. работа, ак. ч.** |
| Ауд.,ак. ч. | Лекции, ак. ч. | Семинары, практ., ак. ч. |  |
| 1 | Знакомство с профилем и особенностями выбранного направления обучения, формирование интереса к самостоятельной научно-исследовательской работе. | 104 | 2 | 0 | 2 | 102 |
| 2 | Промежуточная аттестация (зачет) | 2 |  |  |  | 2 |
| 3 | **Итого, ак. ч.** | **108** | **0** | **0** | **0** | **106** |
| 4 | **Итого, з. е.** | **3** |  |  |  |  |

# Ресурсное обеспечение

## Список основной литературы

Формируется в индивидуальном порядке научным руководителем и руководителем дисциплины.

## Список дополнительной литературы (при наличии)

Формируется в индивидуальном порядке научным руководителем и руководителем дисциплины.

## Список программного обеспечения

Формируется в индивидуальном порядке научным руководителем и руководителем дисциплины.

## Список баз данных и информационных справочных систем

Формируется в индивидуальном порядке научным руководителем и руководителем дисциплины.

## Список ресурсов сети «Интернет»

Формируется в индивидуальном порядке научным руководителем и руководителем дисциплины.

## Материально-техническое обеспечение

Формируется в индивидуальном порядке научным руководителем и руководителем дисциплины.

# Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств (ФОС), оценочные и методические материалы) для оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю).

Оценка «**Зачет**» выставляется студенту, в основном выполнившему Программу практики; ознакомившемуся с организацией научно-исследовательской работы; представившему все отчетные документы; доложившему о результатах прохождения практики и ответившему на вопросы; получившему положительный отзыв от руководителя практики.

Оценка «**Не зачет**» выставляется студенту, не выполнившему Программу практики и индивидуальное задание; не представившему все отчетные документы; слабо знающему содержание и организацию научно-исследовательской работы; получившему неудовлетворительный отзыв от организации (учреждения, предприятия), в которой студент проходил практику.

Оценка по практике приравнивается к зачетам по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студентов в текущем семестре или следующем за проведением практики семестре, если практики проводится в выделенные недели после окончания сессии.

Студенты, не выполнившие программы практики по уважительной причине, направляются на практику вторично, в свободное от учебы время. Студенты, не выполнившие программы практики без уважительной причины или получившие неудовлетворительную оценку, могут быть отчислены из НМУ, как имеющие академическую задолженность.

Перед началом практики студент получает индивидуальное задание на практику и оформляет отчет о прохождении практики по форме приведенной в Приложении 1.

## Текущий контроль успеваемости

Проходит в форме защиты студентом текущих отчетов по итогам этапов практики, приведенных в учебном плане, п.7.

## Промежуточная аттестация

Формой отчетности по итогам практики является составление отчета и его защита в сроки, установленные учебным планом; предоставление комплекта документов, состоящего из календарного плана, индивидуального задания и договора о прохождении практики (Приложение 1).

Приложение № 1 к рабочей программе

Учебно-ознакомительной практики

ЧОУ ВО НМУ

Договор о практической подготовке студентов ЧОУ ВО НМУ в Организации

г. Москва «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_ г.

Частное образовательное учреждение Высшего образования Московский независимый университет в лице ректора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(далее -Университет), с одной стороны и ,

 (наименование организации, учреждения, предприятия)

(далее – Организация), в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

 (Ф.И.О. руководителя)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с другой стороны,

(наименование основания)

именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1. Предмет Договора**

1.1. Предметом настоящего Договора является организация практической подготовки обучающихся (далее - практическая подготовка).

1.2. Образовательная программа (программы), компоненты образовательной программы, при реализации которых организуется практическая подготовка, количество обучающихся, осваивающих соответствующие компоненты образовательной программы, сроки организации практической подготовки, согласуются Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора (приложение 1).

1.3. Реализация компонентов образовательной программы, согласованных Сторонами в приложении N 1 к настоящему Договору (далее - компоненты образовательной программы), осуществляется в помещениях Профильной организации, перечень которых согласуется Сторонами и является неотъемлемой частью настоящего Договора (приложение N 2).

**2. Права и обязанности Сторон**

2.1. Организация обязана:

2.1.1 не позднее, чем за 10 рабочих дней до начала практической подготовки по каждому компоненту образовательной программы представить в Профильную организацию поименные списки обучающихся, осваивающих соответствующие компоненты образовательной программы посредством практической подготовки;

2.1.2 назначить руководителя по практической подготовке от Организации, который:

обеспечивает организацию образовательной деятельности в форме практической подготовки при реализации компонентов образовательной программы;

организует участие обучающихся в выполнении определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

несет ответственность совместно с ответственным работником Профильной организации за реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, за жизнь и здоровье обучающихся и работников Организации, соблюдение ими правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;

2.1.3 при смене руководителя по практической подготовке в \_\_\_ - \_\_\_ дневный срок сообщить об этом Профильной организации;

2.1.4 установить виды учебной деятельности, практики и иные компоненты образовательной программы, осваиваемые обучающимися в форме практической подготовки, включая место, продолжительность и период их реализации;

2.1.5 направить обучающихся в Профильную организацию для освоения компонентов образовательной программы в форме практической подготовки;

2.1.6 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (иные обязанности Организации).

2.2. Профильная организация обязана:

2.2.1 создать условия для реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, предоставить оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся;

2.2.2 назначить ответственное лицо, соответствующее требованиям трудового законодательства Российской Федерации о допуске к педагогической деятельности, из числа работников Профильной организации, которое обеспечивает организацию реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки со стороны Профильной организации;

2.2.3 при смене лица, указанного в пункте 2.2.2, в \_\_\_ - \_\_\_ дневный срок сообщить об этом Организации;

2.2.4 обеспечить безопасные условия реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, выполнение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;

2.2.5 проводить оценку условий труда на рабочих местах, используемых при реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, и сообщать руководителю Организации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

| 2.2.6 ознакомить обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка Профильной организации, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указываются иные локальные нормативные\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;акты Профильной организации) |
| --- |

2.2.7 провести инструктаж обучающихся по охране труда и технике безопасности и осуществлять надзор за соблюдением обучающимися правил техники безопасности;

2.2.8 предоставить обучающимся и руководителю по практической подготовке от Организации возможность пользоваться помещениями Профильной организации, согласованными Сторонами (приложение N 2 к настоящему Договору), а также находящимися в них оборудованием и техническими средствами обучения;

2.2.9 обо всех случаях нарушения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности сообщить руководителю по практической подготовке от Организации;

2.2.10 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (иные обязанности Профильной организации).

2.3. Организация имеет право:

2.3.1 осуществлять контроль соответствия условий реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки требованиям настоящего Договора;

2.3.2 запрашивать информацию об организации практической подготовки, в том числе о качестве и объеме выполненных обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

2.3.3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (иные права Организации).

2.4. Профильная организация имеет право:

2.4.1 требовать от обучающихся соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Профильной организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуации, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

2.4.2 в случае установления факта нарушения обучающимися своих обязанностей в период организации практической подготовки, режима конфиденциальности приостановить реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки в отношении конкретного обучающегося;

2.4.3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (иные права Профильной организации).

**3. Срок действия договора**

3.1. Настоящий Договор вступает в силу после его подписания и действует до полного исполнения Сторонами обязательств.

**4. Заключительные положения**

4.1. Все споры, возникающие между Сторонами по настоящему Договору, разрешаются Сторонами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2. Изменение настоящего Договора осуществляется по соглашению Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Договору, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу.

**5. Адреса, реквизиты и подписи Сторон**

| Профильная организация: |  | Организация: |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (полное наименование) |  | (полное наименование) |
| Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |
| (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) |
|  |  |  |
| М.П. (при наличии) |  | М.П. (при наличии). |

Приложение к Договору на

 прохождение практики студентами

ЧОУ ВО НМУ

в организации

| № п/п | Разделы (этапы) практики | Даты работы, на практике включая самостоятельную работу студентов итрудоемкость (в днях по этапам) | Формы текущего контроля |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Подготовительный этап**Планирование научно-исследовательской работы, ознакомление с тематикой исследовательских работ в данной области и выбор темы исследования; посещение специальных занятий, ознакомление с используемым оборудованием. Изучение специальной литературы |  | Договор на прохождение практики, рабочие материалы для руководителяпрактики. |
| 2. | **Производственный этап**Участие в проведении научно-исследовательской работы. Сбор, обработка, анализ и систематизация научно-технической информации по теме, изучение специальной литературы. Посещение специальных курсов, прохождение аттестационных мероприятийПодготовка материала для отчёта. |  | Рабочие материалы для руководителя практики. |
| 3. | **Подготовка отчета**Составление аналитического отчета о научно- исследовательской работе и его обсуждение на кафедре, возможна презентация материалов выполненной работы на конференциях. |  | Три приложе-ния к договору напрохождение практикистудентами. |

Организация: ЧОУ ВО НМУ

Приложение к Договору на прохождение практики студентами

ЧОУ ВО НМУ

в организации (учреждении, предприятии)

**Индивидуальное задание студента-практиканта**

Студент –

Руководитель ЧОУ ВО НМУ –

Руководитель от предприятия –

Тема исследования –

Задание –

Приложение к Договору на прохождение практики студентами

ЧОУ ВО НМУ

в организации (учреждении, предприятии)

**Отчет по практике студента-практиканта**

Студент –

Руководитель ЧОУ ВО НМУ –

Руководитель от предприятия –

Тема исследования –

Отчет –

В отчёте должны быть отмечены достоинства проделанной практической работы, её недостатки и дана

обоснованная оценка.